

Le Bouscat, une ville inspirée et Engagée

Engagée depuis 2016 dans une démarche volontaire d'évaluation de sa politique environnementale et sociale, la ville a fait procéder à une nouvelle évaluation de sa RSO au cours de l'année 2020.

La Ville a obtenu le niveau « confirmé » de l'AFNOR Certification, organisme évaluateur indépendant, avec une note globale de 606/1000.



La RSO c'est quoi ?

La ville respecte-t-elle l'égalité femmes/hommes ? Recherche-t-elle une meilleure qualité de vie au travail ? Le respect de l'environnement ? Contribue-t-elle à la réduction de son empreinte carbone ? La Responsabilité Sociale c'est **une démarche volontaire de la ville pour prendre en compte les objectifs du Développement durable.**

L'évaluation porte sur 5 thématiques, parmi lesquelles certaines actions ont été soulignées :

1-Vision et gouvernance : la forte contribution de tous les agents et partenaires dans la démarche développement durable.



2-Dynamique de développement et aménagement du territoire : la mobilisation autour du challenge écomobilités inter-écoles.



3-Gestion interne responsable : l'action de lutte contre le gaspillage alimentaire menée dans les écoles.



5-Transition écologique : les travaux d'amélioration énergétique réalisés dans les équipements municipaux.



4-Service aux populations et cohésion sociale : l'organisation d'animations accessibles au plus grand nombre telles que : la Fête des Jardins, le Salon du Livre, la Semaine Petite enfance, le Salon de la Création, le Marché de Noël...).



Ce résultat est le vôtre !

« Chers collègues voici quelques années, que notre collectivité s'est engagée dans une démarche de Responsabilité Sociétale et Sociale des Organisations (RSO).

Derrière les acronymes et les concepts se cachent des intentions. Et quelle belle intention que celle de souhaiter exercer nos missions de service public de manière responsable. Quelle belle preuve de transparence que celle d'accepter d'évaluer nos pratiques.

En effet, Le Bouscat est une des rares communes en France, de même strate, a mené une telle démarche volontaire.

Grâce à notre engagement collectif, nous avons été dès 2016 évalués très favorablement (au niveau 3 sur une échelle de 4 du référentiel l'AFNOR) et n'avons cessé depuis, de nous rapprocher de l'exemplarité. Ce résultat est le vôtre par votre engagement et votre implication.

Aujourd'hui, il nous reste une marche à franchir pour laquelle nous avons besoin de tous. C'est celle de faire de notre engagement une évidence, une démarche intégrée. Pour nous collectivement bien sûr et aussi pour nos partenaires. C'est aussi de décroquer encore davantage notre organisation pour favoriser les modes « projet ». C'est enfin et surtout de pérenniser la qualité de notre dialogue interne et faire encore progresser la participation citoyenne.

Dans cet esprit, une équipe projet, associant plusieurs pôles, travaille depuis plusieurs mois sur cette démarche et devrait encore s'enrichir de représentants d'autres pôles. Cette équipe a besoin de vous pour poursuivre cette dynamique. Aussi, j'ai toute confiance dans l'implication de chacun d'entre vous pour participer à ce nouveau défi. »

Merci à tous,

H. Dubernet

Directeur Général des Services

PROJET #InsPIR :

Innové - Partager - Inventer - Responsabiliser

En tant qu'agent, vous contribuez, au quotidien, à travers vos missions, vos initiatives à l'amélioration du service public. La Ville est soucieuse de prendre en compte, pour les évolutions de demain, vos propositions et faire du Bouscat, une collectivité encore plus exemplaire, audacieuse et responsable.

«Le projet #InsPIR c'est une équipe de 7 agents volontaires des différents services : Animation, Communication, Services techniques, CCAS, Ressources et Administration. L'équipe est chargée de coordonner et d'animer le projet et centraliser les propositions. Partager nos pratiques pour faciliter notre quotidien, inventer de nouvelles sources d'inspiration, d'apprentissage et des méthodes de travail innovantes. Le pouvoir du collectif nous fait avancer, avec Thomas Urvoy (chef de projet), Angélique Rameau, Marie Clion, Amélie Alexis, Nicolas Bedin, Jean Laboudigue et Cyril Clédières, nous souhaitons rendre concret la RSO et cultiver le champ des possibles. ».



L'équipe projet #InsPIR

Agenda 2021

Inspirons-nous !

Au printemps, les agents en avant.

En été, collectons vos idées.

A l'automne, nous y sommes !

SUIVEZ-NOUS

