

APPRENONS À NOUS CONNAÎTRE

Point d'étape sur les travaux des groupes de travail thématiques

Temps de travail - 1 607 heures

La première réunion le 28 juin a permis de partager les attentes des agents, de présenter le diagnostic du fonctionnement des services et de dégager des objectifs communs à atteindre dans le prolongement de la démarche sur la qualité de vie au travail :

- amélioration du service rendu aux usagers
- amélioration des conditions de travail par une meilleure conciliation entre vie privée et vie professionnelle
- mise en place de règles communes, transparentes et équitables tout en tenant compte des spécificités des missions et des besoins des services.

L'objectif de la seconde réunion du 20 septembre a été de présenter et valider le projet de règlement du temps de travail.

Une troisième réunion programmée le 18 octobre aura pour objectif le recueil des observations des membres du groupe de travail et la validation du document rédigé.

Le règlement du temps de travail sera présenté au Comité Technique en décembre, avant adoption en conseil municipal en janvier 2017.

Le groupe est composé de Virginie Monier, Odile Leclaire, Yannick Uhel, Christelle Broux, Chloé Gauthé, Nicolas Bedin, Elisabeth Cœur, Marie-Noëlle Clément, Isabelle Batissou, Valérie Daguët, Francine Giraud, Sylvie Cerceau et Marielle Dussol.



Revalorisation des avantages sociaux

La revalorisation des avantages sociaux est envisagée dans le cadre de la mise en conformité de la durée du temps de travail.

Le retour à un temps de travail égal à 1 607h fixé par la loi pour chaque agent correspond à l'équivalent de 4 postes à temps complet, valorisés sur le plan budgétaire à **100 000 €**. Il a été proposé au groupe de travail de déterminer de quelle façon utiliser cette enveloppe. Ainsi plusieurs pistes ont été évoquées : participation au financement d'une mutuelle, revalorisation du régime indemnitaire existant...

Les membres du groupe de travail ont décidé de procéder à la consultation de tous les agents : c'est en ce sens qu'un questionnaire vous a été récemment remis.

A la lecture des premiers résultats non définitifs, l'attribution d'un régime indemnitaire aux seuls agents de catégorie C semble être la proposition privilégiée.

Une autre réunion sera programmée afin de restituer l'ensemble des réponses et commentaires portés sur les questionnaires. Le Comité Technique sera consulté pour avis avant la fin de l'année au sujet de la décision qui sera adoptée.

La première réunion du groupe de travail composé de Virginie Monier, Odile Leclaire, Yannick Uhel, Christelle Broux, Chloé Gauthé, Arnaud Freynet, Catherine PEYRAT, Christèle Aupage, Mélanie Gardinetti, Chantal Helliès, Sylvie Cerceau et Marielle Dussol, s'est déroulée le 5 juillet 2016.



Vos rendez-vous

- **Du 04 au 07 octobre** : Vivez la semaine Bleue
- **Du 11 au 18 octobre** : Exposition « La Gironde Occitane » - La Source
- **13 octobre** : Conférence – 19h00 « Les oiseaux de nos villes » - La Source
- **15 octobre** : Bois du Bouscat – 14H00 – Sortie oiseaux
- **14 octobre** : Les Virtuoses – 20h30 Ermitage-Compostelle
- **17 octobre** : Conférence – Jean-Louis DEBRE – 19H00 – Ermitage-Compostelle
- **18 octobre** : Réunion publique – 19H00 - Ermitage-Compostelle
- **Du 10 au 30 octobre** : Exposition « Les oiseaux de nos jardins » - la Source
- **18 octobre** : Cinéma – La Mostra- la Source
- **20 octobre** : Conférence – Guy LATRY - la Source

Infos

Arrivées : Rémy Belloc (développement économique), Harmonie Garruchet (direction performance et territoire durable), Hugues Abouche Obame et Thierry Ceyrolle (travaux en régie), Carole Guillon, Anastasia Darriet, Violaine Cadoz, Marie Appert, Zohra Benkada, Sandra Pomarede, Adeline Pichon, et Sophie Talibi (petite enfance), Marie-Ange Marandat (relations usager), Julie Yapo et Michèle Garcia (service éducation), et Bénédicte Falleur (Communication).

Mutations internes : Isabelle Picquendar et Odette Rozand (services aux publics).

Départs : Christine Evanno, Chloé Lardot, Alexandre Pons, Virginie Meysson (Petite Enfance), Marjorie Renard (Communication)

Naissances : Liam, fils de Jean-François Alvarez (direction des services techniques), Pierre, fils de Clarisse Da Silva (petite enfance), Maëlyne, fille de Fanny Bacquet (petite enfance), Sandro, fils de Kathia Vandier (petite enfance), Leonie, fille de Damien Sepeau (école de musique), Louna, fille de Laura Destremeau (animation) .

Bonne retraite à Jean-Claude Saint Marc et Jean-Pierre Morand (service travaux en régie), à Martine Vendé, Marie-Christine Maranon, Catherine Riou, et Jeanine Couget (Service éducation)!

Vous souhaitez participer au comité de rédaction et/ou nous faire part de vos commentaires sur « Décryptages », contacter le service communication : h.rochedallay@mairie-le-bouscat.fr ou 05 57 22 26 74

Les infos de la rentrée

- **Allocation rentrée scolaire** : vous pouvez faire une demande auprès du CNAS (enfants scolarisés entre 11 et 26 ans).
- **Séjour vacances et loisirs** : Vous pouvez également bénéficier d'accompagnements financiers. Pour cela, remplissez le formulaire correspondant dans le catalogue des bénéficiaires ou sur www.cnas.fr
- **Assistance informatique** : depuis le 4 juillet un nouveau dispositif d'intervention sur les sujets numériques (pannes informatiques, reprographie, renouvellement de matériel) est mis en place par Bordeaux Métropole:
 - Une plate forme téléphonique : composer le n°2020 depuis les postes Mairie et CCAS, ou bien par le 05 56 99 92 30
 - Un portail internet : ASAP (Assistance et Services à Proximité). Accès via BlueKiwi ou bien grâce au lien adressé par mail à l'ensemble du personnel.
- **Campagne antigrippe** : vous avez la possibilité de vous faire vacciner gratuitement contre la grippe au cours du mois de novembre. Contact: Serge Tazua (05.57.22.26.21) ou Nicolas Bedin (05.57.22.26.55) avant le 30 octobre 2016.
- **Evaluations annuelles**: vous allez bientôt vous entretenir avec votre responsable. Pour le bilan annuel de vos activités, de vos objectifs et de vos perspectives d'évolution. Cet échange se déroulera au cours du mois de novembre.



Focus

Les permanences du Pôle Territorial Ouest de Bordeaux Métropole

Les élus de la Ville du Bouscat ont décidé de mutualiser un certain nombre d'activités auprès de Bordeaux Métropole. Depuis le 1^{er} janvier 2016, les services Ressources Humaines et Finances de la Ville du Bouscat sont ainsi intégrés au Pôle Territorial Ouest de Bordeaux Métropole situé au Haillan.

Un lien de proximité demeure tout de même: il est possible de rencontrer avec ou sans rendez-vous nos collègues gestionnaires RH ou finances au travers des **permanences** qui se tiennent en mairie (dans les locaux du service facturation) aux créneaux horaires suivants :

Ressources Humaines

Lundi 14h-17h

Jeudi 8h30-12h

Finances

Mardi 13h-16h30

Un contact téléphonique peut aussi être pris tous les jours de la semaine :

- Ressources Humaines: 05 57 20 95 04
- Finances: 05 57 20 94 32, 05 57 20 94 33, ou 05 57 20 94 29