

**Service départemental à la jeunesse,
à l'engagement et aux sports**

Charte des organisateurs d'Accueils Collectifs de Mineurs contre les violences sexistes et sexuelles

Les paroles, comportements ou actes de violences sexuelles et sexistes peuvent se matérialiser dans tout espace social, y compris dans les Accueils Collectifs de Mineurs (ACM), où ils peuvent être le fait d'adultes entre eux ou sur des mineurs placés sous leur autorité ou le fait de mineurs entre eux. Interdits par la loi, ils peuvent entraîner des condamnations d'autant plus sévères lorsqu'il s'agit de faits commis par des adultes sur des mineurs, de surcroît lorsqu'ils sont en position d'autorité. Dans tous les cas, les violences sexuelles et sexistes ont des conséquences pour les victimes et peuvent notamment affecter la santé mentale, physique et sexuelle des victimes.

Les acteurs de la filière, gestionnaires et employeurs des ACM, ont la responsabilité de mettre en œuvre les moyens nécessaires pour offrir aux mineurs et au personnel encadrant un environnement garantissant leur intégrité et leur sécurité physique, morale et affective.

Engagés de longue date conformément à leurs valeurs issues de l'éducation populaire, ils décident maintenant de se mobiliser ensemble pour mener une lutte collective et coordonnée contre ces violences.

Dans cet objectif, les acteurs du secteur de l'animation, aux côtés du ministère de l'Education Nationale et de la Jeunesse et des Sports, adoptent une charte qui constitue le fondement de toute action en matière de prévention, de sensibilisation, de formation, d'éducation, de contrôle et, dès que nécessaire, de signalement et de sanctions par les autorités compétentes.

Condamnant explicitement toute violence et toute forme de discrimination, cette charte appelle les organisateurs d'ACM en leur fonction d'employeur et en leur fonction de responsable de mineurs à faire preuve de vigilance vis-à-vis de comportements violents et sexistes, les incite à la bienveillance à l'égard des victimes et à la mise en œuvre des procédures de plaintes et de soutien s'il y a lieu.

Elle engage les organisations à promouvoir une attitude préventive et à remplir leurs obligations de signalement en cas de violences identifiés ou suspectées.

Pour soutenir ces engagements, un référentiel départemental, appuyé à la charte, a été établi en Gironde. Il constitue une cartographie des connaissances, des compétences et de l'organisation indispensable au bon fonctionnement d'une structure agissant activement pour la prévention contre les violences.

Les organisateurs d'ACM et leurs partenaires signataires de cette charte :

I. En matière de prévention :

1. Proclament comme valeur première le respect des personnes
2. S'engagent à inscrire la prévention et la lutte contre les violences sexuelles et sexistes dans le projet éducatif

3. S'engagent à recruter des personnels formés sur les questions relevant des violences sexuelles et sexistes, ou le cas échéant, à leur proposer une formation ; et s'assurent que ces formations ont bien été réalisées
4. Favorisent, à chaque fois que cela est possible, la création de référents « lutte contre les violences sexuelles et sexistes » dans chaque structure d'activités périscolaires et extrascolaires, avec ou sans hébergement
5. S'engagent à sensibiliser les équipes, notamment au moyen de ressources internes à chaque organisme signataire, du guide de bonnes pratiques réalisé par la Djepva en relation avec les acteurs du secteur de l'animation, et du référentiel départemental de la Gironde
6. S'engagent à sensibiliser les mineurs et communiquer auprès des familles et des partenaires sur les violences sexuelles et sexistes et les questions d'égalité de genres, au moyen de ressources adaptées, et si possible, réalisées en concertation avec les professionnels et le public

II. En matière de prévention :

1. S'engagent à exercer la plus grande vigilance vis-à-vis des violences sexuelles et sexistes commises par des adultes sur des mineurs ou sur d'autres adultes ou encore de mineurs sur leurs pairs, et à les signaler, le cas échéant, aux autorités compétentes en suivant les procédures idoines
2. S'engagent à assurer une veille et un suivi des violences sexuelles et sexistes répertoriés aux niveau local et/ou national
3. S'engagent à assurer la protection des victimes et des témoins éventuels par des mesures dont ils détiennent la prérogative (suspension, changement d'affectation en attente d'une éventuelle décision de justice, licenciement etc...) tout en respectant la présomption d'innocence
4. S'engagent à orienter les victimes vers les structures de prise en charge psychologique, administrative et/ou judiciaire

III. En matière d'évaluation et de communication :

1. S'engagent à contribuer à la réalisation d'un bilan national, sous l'égide des services de l'Etat, des violences sexuelles et sexistes commises au sein des accueils collectifs de mineurs ou en relation avec ces derniers pour autant qu'ils concernent des personnes impliquées dans l'environnement des ACM
2. S'engagent à participer à des actions de communication et d'informations proposées par les services de l'Etat aux niveaux local et national en s'appuyant notamment sur le bilan annuel

Fait à Latresne, le 11 juin 2026

Monsieur Bachir Bakhti, Préfet Délégué à
l'Egalité Des chances de la Gironde



Pour la Ville de Le Bouscat,

